



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ณ โรงแรมกระปี่ รีสอร์ท จังหวัดกระบี่

จัดทำโดย
งานกาารเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองไทร
อำเภอท่าช้าง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. ความเป็นมาของโครงการ

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็นอย่างมากในการพัฒนาองค์กรและการพัฒนาชาติ การให้การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมให้กับบุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง เป็นเรื่องที่หน่วยงานของรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพราะการอบรมให้ความรู้เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร อีกทั้งเตรียมรับการถ่ายโอนภารกิจต่างๆ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในพื้นที่ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจเพิ่มขึ้น ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มีเจตนารมณ์ที่จะปฏิรูปการปกครองโดยให้องค์กรภาครัฐเน้นการให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง การบริหารงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มุ่งเน้นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์จึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเองเพื่อนร่วมงาน ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒ มีเป้าประสงค์เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน ซึ่งกำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ สร้างทักษะ และพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่นในรูปแบบต่าง ๆ เช่น กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาภาคบังคับแก่ข้าราชการทุกระดับ การพัฒนาระบบในการทำงานและการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพียงแต่มีความแตกต่างกันคือระบบในการทำงานเมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วมีการปฏิบัติงานไปตามระบบ แต่ศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่าง ๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพราะฉะนั้นการพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญของการสร้างขีดความสามารถขององค์กร เพราะเมื่อบุคลากรในองค์กรเกิดความรู้ความเข้าใจ (Knowledge and understanding) ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีทัศนคติ (Attitude) ที่ดีต่องาน ต่อผู้บริหารและองค์กร รวมทั้งมีทักษะ (Skills) ความชำนาญในงานที่ปฏิบัติแล้ว ย่อมช่วยให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานทั้งในปัจจุบันและในอนาคต ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้ว ยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กรซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคลองไทรจึงตระหนักและให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองไทร โดยการพัฒนาศมรรถนะด้านต่าง ๆ เช่น ด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation-ACH) การทำงานเป็นทีม (Teamwork – TW) ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน

(Organization and Process Understanding-OPU) การบริการเป็นเลิศ (Service Mind –SERV) รวมถึงการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร มีการพัฒนาความรู้ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน นอกจากผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ ความสามารถตามหน้าที่ความรับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรมด้วย จึงกำหนดจัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองไทรได้รับพัฒนาสมรรถนะทางด้านต่าง ๆ เช่น ด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation-ACH) การทำงานเป็นทีม (Teamwork – TW) ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน (Organization and Process Understanding-OPU) การบริการเป็นเลิศ (Service Mind –SERV) อย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองไทรได้ตระหนักถึงการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างเท่าทันควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของประชาชนผู้รับบริการ

๓. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองไทรได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์ความรู้ อย่างเป็นระบบ การประสานงานที่ดีและการทำงานเป็นทีมเพื่อให้เกิดการสร้างเครือข่ายภายในหน่วยงาน

๔. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองไทรมีศักยภาพในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน สามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่น สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน บรรลุเป้าหมายการพัฒนาและนโยบายของผู้บริหาร รวมทั้งนำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความเจริญก้าวหน้า

๕. เพื่อสร้างความสามัคคีและเป็นขวัญกำลังใจแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓. วิธีการฝึกอบรม

เป็นการบรรยายและการฝึกปฏิบัติ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ โดยวิทยากรจากหน่วยงานภาครัฐ โดยมีหัวข้อ ดังนี้

๑. การสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร
๒. หลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๓. เทคนิคการสื่อสาร เพื่อการประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ และการทำงานเป็นทีม
๔. การเสริมสร้างการบริการเชิงบวกด้วยหัวใจ
๕. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๗ – ๒๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ โรงแรมกระบี่รีสอร์ท ตำบลอ่าวนาง อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่

๖. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
๓. ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ
๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองไทร จำนวน ๓๘ คน

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองไทร อำเภอท่าฉาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๙. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้ตั้งจ่ายในงบประมาณ สำนักปลัด แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมให้ความรู้และพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคลองไทร เช่น ค่าป้ายโครงการ ค่าเช่าที่พัก ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าจ้างเหมารถโดยสารไม่ประจำทาง ค่าวัสดุอุปกรณ์และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ฯลฯ ตั้งไว้ ๓๕๐,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดในการเบิกจ่าย ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑. ค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสารรถปรับอากาศ | เป็นเงิน ๒๖,๐๐๐.- บาท |
| จำนวน ๑ คันๆ ละ ๑๓,๐๐๐.- บาท:วัน จำนวน ๒ วัน | |
| ๒. ค่าเช่าที่พัก จำนวน ๒๒ ห้องๆ ละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท จำนวน ๑ คืน | เป็นเงิน ๓๓,๐๐๐.- บาท |
| ๓. ค่าอาหารในการฝึกอบรมสถานที่เอกชน โดยจ่ายไม่ครบทุกมื้อ ๖๐๐:คน:วัน | เป็นเงิน ๓๙,๙๐๐.- บาท |
| จำนวน ๔๒ คน โดยแยกเป็น วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ มื้อกลางวัน (๓๐๐x๔๒x๑) บาท/คน/มื้อ | |
| มื้อเย็น (๓๐๐x๔๒x๑) บาท/คน/มื้อ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ มื้อกลางวัน (๓๕๐x๔๒x๑) บาท/คน/มื้อ | |
| ๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในสถานที่เอกชน จำนวน ๔๒ คน | เป็นเงิน ๓๙,๙๐๐.- บาท |
| จำนวน ๒ วัน ๓ มื้อ ๕๐ บาท/คน/มื้อ (๔๒x๕๐x๓) | |
| ๕. ค่าสมนาคุณวิทยากร (วิทยากรกลุ่ม:บุคคลของรัฐ) | เป็นเงิน ๑๘,๖๐๐.- บาท |
| - บุคคลของรัฐ (บรรยาย) จำนวน ๑ คน จำนวน ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท | |
| - บุคคลของรัฐ (วิทยากรกลุ่ม) จำนวน ๔ คน จำนวน ๗ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท | |
| ๖. ค่าบริการห้องประชุม | เป็นเงิน ๖,๐๐๐.- บาท |
| ๗. ค่าป้ายโครงการฯ จำนวน ๑ ป้าย | เป็นเงิน ๖๐๐.- บาท |
| ๘. ค่าวัสดุ - อุปกรณ์ | เป็นเงิน ๖,๐๐๐.- บาท |
| รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓๖,๕๐๐.- บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นหกพันสี่ร้อยบาทถ้วน) | |

๑๐. ผลการดำเนินโครงการ

- เชิงปริมาณ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๘ คน ได้เข้าร่วมรับการฝึกอบรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

- เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ที่เพิ่มขึ้นตามหัวข้อการฝึกอบรม โดยวัดจากการทำแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม ดังนี้

ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จากการตอบแบบประเมินความพึงพอใจหลังเสร็จสิ้นโครงการ ในวันอาทิตย์ ที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓๕ ชุด ซึ่งสรุปผลได้ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

ชาย	จำนวน ๑๔ คน	ร้อยละ ๔๐.๐๐
หญิง	จำนวน ๒๑ คน	ร้อยละ ๖๐.๐๐

๒. อายุ

๑๘-๒๔ ปี	จำนวน ๑ คน	ร้อยละ ๒.๘๕
๒๕-๓๕ ปี	จำนวน ๖ คน	ร้อยละ ๑๗.๑๔
๓๖-๔๕ ปี	จำนวน ๑๔ คน	ร้อยละ ๔๐.๐๐
๔๖-๕๕ ปี	จำนวน ๑๐ คน	ร้อยละ ๒๘.๕๗
๕๖ ปีขึ้นไป	จำนวน ๔ คน	ร้อยละ ๑๑.๔๒

๓. การศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี	จำนวน ๘ คน	ร้อยละ ๒๒.๘๕
ปริญญาตรี	จำนวน ๒๓ คน	ร้อยละ ๖๕.๗๑
ปริญญาโท	จำนวน ๔ คน	ร้อยละ ๑๑.๔๒
อื่น ๆ	จำนวน ๐ คน	ร้อยละ -

๔. ตำแหน่งประเภท

คณะผู้บริหาร	จำนวน ๓ คน	ร้อยละ ๘.๕๗
สมาชิกสภา	จำนวน ๖ คน	ร้อยละ ๑๗.๑๔
พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๑ คน	ร้อยละ ๓๑.๔๒
พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๕ คน	ร้อยละ ๔๒.๘๕

ส่วนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ

ด้านวิทยากร

๑. การแต่งกายและบุคลิกภาพของวิทยากร

มากที่สุด	จำนวน ๒๙ คน	ร้อยละ ๘๒.๘๕
มาก	จำนวน ๖ คน	ร้อยละ ๑๗.๑๔
ปานกลาง	จำนวน ๐ คน	ร้อยละ -
น้อย	จำนวน ๐ คน	ร้อยละ -
น้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	ร้อยละ -

๒. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ของวิทยากร

มากที่สุด	จำนวน ๒๕ คน	ร้อยละ ๗๑.๔๒
มาก	จำนวน ๘ คน	ร้อยละ ๒๒.๘๕
ปานกลาง	จำนวน ๐ คน	ร้อยละ -
น้อย	จำนวน ๐ คน	ร้อยละ -
น้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	ร้อยละ -

๓. รูปแบบและวิธีการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร

มากที่สุด	จำนวน ๒๘ คน	ร้อยละ ๘๐.๐๐
มาก	จำนวน ๖ คน	ร้อยละ ๑๗.๑๔
ปานกลาง	จำนวน ๑ คน	ร้อยละ ๒.๘๕
น้อย	จำนวน ๐ คน	ร้อยละ -
น้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	ร้อยละ -

๔. การบรรยาย/กิจกรรม สอดคล้องกับหัวข้อที่กำหนด

มากที่สุด	จำนวน ๒๒ คน	ร้อยละ ๖๒.๘๕
มาก	จำนวน ๑๑ คน	ร้อยละ ๓๑.๔๒
ปานกลาง	จำนวน ๑ คน	ร้อยละ ๒.๘๕
น้อย	จำนวน ๐ คน	ร้อยละ -
น้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	ร้อยละ -

๕. การตอบข้อซักถามและช่วยแก้ปัญหาของวิทยากร

มากที่สุด	จำนวน ๒๓ คน	ร้อยละ ๖๕.๗๑
มาก	จำนวน ๘ คน	ร้อยละ ๒๒.๘๕
ปานกลาง	จำนวน ๑ คน	ร้อยละ ๒.๘๕
น้อย	จำนวน ๑ คน	ร้อยละ ๒.๘๕
น้อยที่สุด	จำนวน ๑ คน	ร้อยละ ๒.๘๕

ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร

๑. สถานที่ฝึกอบรมมีความเหมาะสม

มากที่สุด	จำนวน ๑๑ คน	ร้อยละ ๓๑.๔๒
มาก	จำนวน ๑๙ คน	ร้อยละ ๕๔.๒๘
ปานกลาง	จำนวน ๕ คน	ร้อยละ ๑๔.๒๘
น้อย	จำนวน ๐ คน	ร้อยละ -
น้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	ร้อยละ -

๒. ความพร้อมของอุปกรณ์/วัสดุ/ทัศนูปกรณ์

มากที่สุด	จำนวน ๑๕ คน	ร้อยละ ๔๒.๘๕
มาก	จำนวน ๑๔ คน	ร้อยละ ๔๐.๐๐
ปานกลาง	จำนวน ๖ คน	ร้อยละ ๑๗.๑๔
น้อย	จำนวน ๐ คน	ร้อยละ -
น้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	ร้อยละ -

๓. ความเหมาะสมของระยะเวลาที่จัดอบรม

มากที่สุด	จำนวน ๑๔ คน	ร้อยละ ๔๐.๐๐
มาก	จำนวน ๑๕ คน	ร้อยละ ๔๒.๘๕
ปานกลาง	จำนวน ๕ คน	ร้อยละ ๑๔.๒๘
น้อย	จำนวน ๐ คน	ร้อยละ -
น้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	ร้อยละ -

๔. อาหารมีความเหมาะสม

มากที่สุด	จำนวน ๙ คน	ร้อยละ ๒๕.๗๑
มาก	จำนวน ๑๑ คน	ร้อยละ ๓๑.๔๒
ปานกลาง	จำนวน ๑๖ คน	ร้อยละ ๔๕.๗๑
น้อย	จำนวน ๐ คน	ร้อยละ -
น้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	ร้อยละ -

๕. การบริการของพนักงานสถานที่ฝึกอบรม

มากที่สุด	จำนวน ๑๐ คน	ร้อยละ ๒๘.๕๗
มาก	จำนวน ๑๔ คน	ร้อยละ ๔๐.๐๐
ปานกลาง	จำนวน ๑๑ คน	ร้อยละ ๓๑.๔๒
น้อย	จำนวน ๐ คน	ร้อยละ -
น้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	ร้อยละ -

ด้านความรู้ความเข้าใจ

๑. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ก่อนการอบรม

มากที่สุด	จำนวน ๙ คน	ร้อยละ ๒๕.๗๑
มาก	จำนวน ๑๗ คน	ร้อยละ ๔๘.๕๗
ปานกลาง	จำนวน ๘ คน	ร้อยละ ๒๒.๘๕
น้อย	จำนวน ๑ คน	ร้อยละ ๒.๘๕
น้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	ร้อยละ -

๒. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้หลังการอบรม

มากที่สุด	จำนวน ๒๐ คน	ร้อยละ ๕๗.๑๔
มาก	จำนวน ๑๔ คน	ร้อยละ ๔๐.๐๐
ปานกลาง	จำนวน ๑ คน	ร้อยละ ๒.๘๕
น้อย	จำนวน ๐ คน	ร้อยละ -
น้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	ร้อยละ -

ด้านการนำความรู้ไปใช้

๑. มีความมั่นใจและได้รับความรู้เพิ่มขึ้นจากการฝึกอบรม

มากที่สุด	จำนวน ๒๐ คน	ร้อยละ ๕๗.๑๔
มาก	จำนวน ๑๕ คน	ร้อยละ ๔๒.๘๕
ปานกลาง	จำนวน ๑ คน	ร้อยละ ๒.๘๕
น้อย	จำนวน ๐ คน	ร้อยละ -
น้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	ร้อยละ -

๒. ความรู้ที่ได้รับตรงกับงานที่ปฏิบัติ

มากที่สุด	จำนวน ๑๕ คน	ร้อยละ ๔๒.๘๕
มาก	จำนวน ๑๙ คน	ร้อยละ ๕๔.๒๘
ปานกลาง	จำนวน ๒ คน	ร้อยละ ๕.๗๑
น้อย	จำนวน ๐ คน	ร้อยละ -
น้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	ร้อยละ -

๓. สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้

มากที่สุด	จำนวน ๑๗ คน	ร้อยละ ๔๘.๕๗
มาก	จำนวน ๑๖ คน	ร้อยละ ๔๕.๗๑
ปานกลาง	จำนวน ๒ คน	ร้อยละ ๕.๗๑
น้อย	จำนวน ๐ คน	ร้อยละ -
น้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	ร้อยละ -

๔. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

มากที่สุด	จำนวน ๒๐ คน	ร้อยละ ๕๗.๑๔
มาก	จำนวน ๑๓ คน	ร้อยละ ๓๗.๑๔
ปานกลาง	จำนวน ๒ คน	ร้อยละ ๕.๗๑
น้อย	จำนวน ๐ คน	ร้อยละ -
น้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	ร้อยละ -

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น

๑. ทุกอย่างสมบูรณ์ดีอยู่แล้ว
๒. พักผ่อนน้อย
๓. ควรจัดให้มีทุกปี
๔. ควรจัดให้มีการทานอาหารเย็น และมีดนตรีพร้อมคาราโอเกะ
๕. อยากให้มีโครงการเพื่อพัฒนาบุคลากรแบบนี้อีก
๖. อยากให้มีกิจกรรมแบบนี้ทุกปี
๗. พนักงานควรมีส่วนร่วมในการอบรม

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม

๑. มีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น
๒. ได้มีความรู้ต่าง ๆ เกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น ได้มีส่วนร่วมและทำงานเป็นทีม
๓. ให้มีความสามัคคี
๔. มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น
๕. มีความรักความสามัคคีในองค์กรและทำงานเป็นทีมมากขึ้น
๖. ได้รับความรัก สามัคคี มีความรู้
๗. ได้นำความรู้มาปรับเข้ากับการทำงาน
๘. ได้รับความรู้ความสามารถนำไปปฏิบัติงานได้
๙. การสร้างคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในแนวทางการทำงาน
๑๐. ทำให้มีความรู้ที่สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน
๑๑. สนุกสนาน มีความสามัคคี
๑๒. เป็นคนมีคุณธรรม จริยธรรม
๑๓. เพื่อนำไปใช้ในการทำงานต่อไปได้
๑๔. ได้รู้จักประโยชน์และคุณค่าของการทำงานราชการ
๑๕. ทำให้เกิดความสามัคคี และเข้าใจซึ่งกันและกัน
๑๖. มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

ช่วงระยะเวลาในการจัดอบรมในครั้งต่อไป

๑. พอสมควร เหมาะสมกับเวลา
๒. คืบ ๓ วัน
๓. ๓. ๑ วัน
๔. ๒-๓ วัน
๕. นันทนาการมากกว่านี้

หลักสูตรที่ต้องการอบรมในครั้งต่อไป

๑. พัฒนาศักยภาพ
๒. ทำได้ตามความเหมาะสมกับเวลาที่จัดสรรให้เหมาะสม
๓. การพัฒนาบุคลิกภาพ
๔. คุณธรรม จริยธรรม

ส่วนที่ ๔ ท่านมีความพึงพอใจในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

พอใจมาก	จำนวน ๒๐ คน	ร้อยละ ๕๗.๑๔
พอใจ	จำนวน ๑๔ คน	ร้อยละ ๔๐.๐๐
ไม่พอใจ	จำนวน ๐ คน	ร้อยละ -
ไม่พอใจมาก	จำนวน ๑ คน	ร้อยละ ๒.๘๕



ภาคผนวก

ลงทะเบียนเข้ารับการศึกษา วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๕



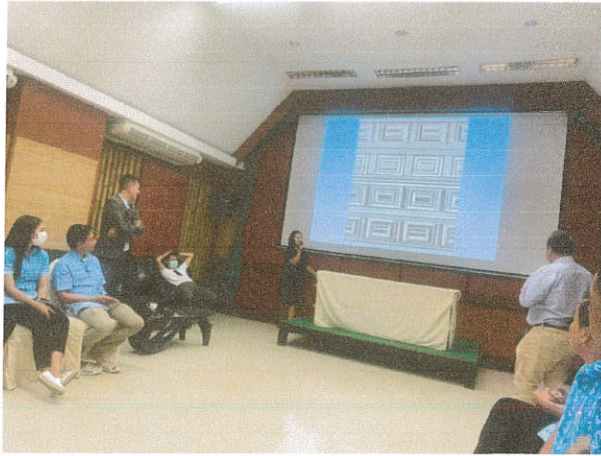
พิธีเปิดโครงการฝึกอบรมโดย นางสาวนวัน ภูมิไชยา นายกองค้การบริหารส่วนตำบลคลองไทร



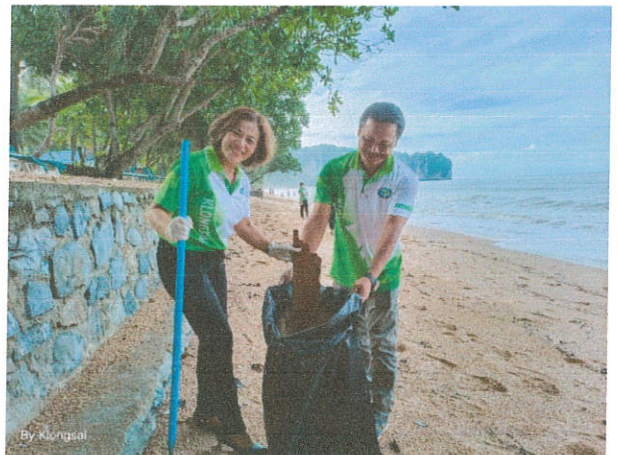
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมรับฟังการบรรยายจากวิทยากร อาจารย์ ดร.สุพัฒพงศ์ แยมอิม และทีมวิทยากร



กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ โดยวิทยากร อาจารย์ ดร.สุพัฒพงศ์ แย้มอิม และทีมวิทยากร



กิจกรรมเก็บขยะริมทะเล วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕



ลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรม วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕



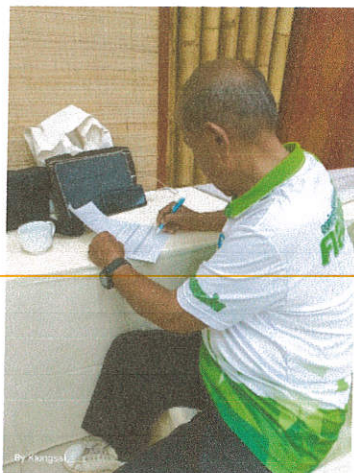
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมรับฟังการบรรยายจากวิทยากร อาจารย์ ปฐภพ สุคนธร และทีมวิทยากร



กิจกรรมการประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพและการทำงานเป็นทีม โดยทีมวิทยากรฝึกอบรม



ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตอบแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม



พิธีปิดโครงการฝึกอบรม โดย นางสาวณัน ภูมิไชยา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองไทร



รับของรางวัลการร่วมกิจกรรมตอบคำถาม



ภาพวิทยากรบรรยายและวิทยากรกลุ่ม
ประกอบโครงการฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ในระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕



ภาพห้องประชุม
ประกอบโครงการฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ในระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕



ภาพอาหารในการฝึกอบรมสถานที่เอกชน
ประกอบโครงการฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ในระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕



ภาพอาหารว่างและเครื่องดื่มในสถานที่เอกชน
ประกอบโครงการฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ในระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕



ภาพรถยนต์โดยสารไม่ประจำทาง
ประกอบโครงการฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ในระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

